

Приложение
к приказу управления потребительского рынка
Брянской области от « 19 » мая 2026 года № 90-к

**Комплексный план
по работе с молодежью управления потребительского рынка и услуг,
контроля в сфере производства и оборота этилового спирта, алкогольной
и спиртосодержащей продукции Брянской области**

	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1. Информационная политика			
1.1.	Создание на официальном сайте управления раздела, адресованного молодёжи	В течение первого полугодия 2026 года	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы Главный консультант отдела юридической, кадровой и организационной работы (ответственный за информационную безопасность)
1.2.	Размещение в открытом доступе информации о вакантных должностях гражданской службы и		Начальник отдела юридической, кадровой и организационной

	квалификационных требованиях для их замещения	В течение года	работы Главный консультант отдела юридической, кадровой и организационной работы (ответственный за информационную безопасность)
1.3.	Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования региона по вопросам прохождения практики студентами	В течение года	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
1.4.	Ознакомительные и профориентационные мероприятия для потенциальных кандидатов к поступлению на гражданскую службу	В течение года	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
2. Привлечение и адаптация молодежи			
2.1.	Проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или на включение в кадровый резерв управления	В течение года по мере необходимости	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
2.2.	Организация наставничества в управлении	В течение года по мере необходимости	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы

3. Профессиональное развитие молодежи			
3.1.	Приоритетное участие молодых гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию	В течение года	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
3.2.	Участие молодых гражданских служащих во Всероссийских программах профессионального развития в различных форматах	В течение года	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
4. Развитие социальной активности молодежи			
4.1.	Формирование системы «обратной связи» с молодыми сотрудниками управления	Ежеквартально	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы
4.2.	Организация и поддержка внеслужебной активности по социальным, культурным и политическим вопросам	По мере необходимости	Начальник отдела юридической, кадровой и организационной работы